



## Stellenausschreibung

Beim Landkreis Wittenberg ist im Bereich des Landrates zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als

### **Referent Tourismusmarketing (m/w/d)**

unbefristet zu besetzen. Die Stelle ist - vorbehaltlich der endgültigen Eingruppierung - mit Entgeltgruppe 11 TVöD/ VKA ausgewiesen. Es handelt sich hierbei um eine Vollzeitstelle.

#### **Was erwartet Sie?**

In der Lutherstadt Wittenberg, dem Ausgangsort der Reformation, ist der Landkreis Wittenberg einer der größten Arbeitgeber. Die historische Universitätsstadt an der Elbe liegt zwischen Leipzig und Berlin und ist über die ICE- und Autobahnanbindung verkehrstechnisch gut zu erreichen.

Auf Sie wartet eine interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit, mit guter Vereinbarkeit von Familie und Beruf, sowie eigenverantwortliches Arbeiten.

Ihre Aufgabenbereiche sind im Wesentlichen folgende:

#### **Steuerung aller Angelegenheiten der Kreisverwaltung im Bereich Tourismus**

- Analyse der Tourismusentwicklung im Landkreis
- Federführung bei der Fortschreibung von Konzeptionen zur strategischen und operativen Weiterentwicklung der Tourismuswirtschaft und des Tourismusmarketings für den Landkreis Wittenberg im engen Zusammenwirken mit dem Verein WelterbeRegion Anhalt-Dessau-Wittenberg e.V. unter Berücksichtigung des „Masterplans Tourismus“ des Landes Sachsen-Anhalt
- Federführung bei allen fachlichen Themen und Fragestellungen im Zusammenhang mit der Betrauung des Vereins WelterbeRegion Anhalt-Dessau-Wittenberg e. V. durch den Landkreis mit den Aufgaben der Tourismusförderung einschließlich der konzeptionellen Weiterentwicklung der Zielvorgaben des Landkreises in Bezug auf das Regionalmarketing
- Konzeption regionaler und überregionaler touristischer Projekte/ Messen im engen Zusammenwirken mit dem Verein WelterbeRegion Anhalt-Dessau-Wittenberg e.V.
- Steuerung der Koordinierungsstelle der Kreisverwaltung für regionale und überregionale Tourismusverbände und Tourismusunternehmen einschließlich Initiierung der Zusammenarbeit
- Konzeption und Sicherstellung eines regelmäßigen Controllings in Bezug auf die Umsetzung der Aufgaben der Tourismusförderung
- Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen für den Landrat und den Kreistag
- Federführung in regionalen und überregionalen Arbeitsgremien
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, inklusive Messen und Ähnliches

#### **Welche fachlichen Voraussetzungen sind erforderlich?**

- abgeschlossenes Studium (Hochschule/ Fachhochschule) in den Bereichen Tourismusmanagement, Regionalmanagement, Wirtschaftsförderung, (Wirtschafts-)Geographie oder Betriebswirtschaftslehre oder
- abgeschlossenes Studium (Hochschule) mit Bezug auf die oben genannten Aufgaben des künftigen Stelleninhabers und
- mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Tourismus

## Was erwarten wir?

- gute regionale Kenntnisse des Tourismus
- Fachkenntnisse zur Kommunalgesetzgebung, Umsetzung von Verordnungen, Gesellschafts- und Vereinsrecht
- Grundkenntnisse im Vergaberecht/Haushaltsrecht/Wirtschaftsrecht
- strategisches und organisationsbezogenes Denken und Handeln
- besondere kommunikative Kompetenz, Kontaktfreudigkeit, ausgesprochene Serviceorientierung/Dienstleistungsmentalität
- sichere und souveräne Ausstrahlung
- Erfahrungen in der Projektarbeit
- Flexibilität und gutes Organisationsvermögen
- Führerschein der Klasse B

## Was bieten wir?

- ein gutes Arbeitsklima in einem interdisziplinären Team
- eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie aufgrund flexibler Arbeitszeitregelungen
- Bezahlung nach dem TVöD/ VKA sowie eine zusätzliche Altersvorsorge (ZVK)
- gezielte und umfassende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten inkl. Freistellung und Kostenübernahme
- attraktive Zusatzleistungen: Gesundheitsmanagement, Betriebssport u.v.m.
- eine verkehrstechnisch günstige Lage zwischen Berlin und Leipzig mit ICE- und Autobahnanbindung

Die dienstliche Nutzung eines eigenen PKW gegen Kostenerstattung wird vorausgesetzt, sofern kein Fahrzeug aus dem Fuhrpark der Kreisverwaltung zur Verfügung steht.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Personen- und Funktionsbezeichnungen gelten jeweils in weiblicher, männlicher und divers geschlechtlicher Form.

Bewerber, die nicht über den geforderten Berufsabschluss verfügen oder diesen nicht in geeigneter Form nachweisen, sind vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum **19. September 2024** vorzugsweise elektronisch an [personalamt@landkreis-wittenberg.de](mailto:personalamt@landkreis-wittenberg.de). Vorsorglich wird darauf hingewiesen, dass **Anlagen nur im PDF-Format** akzeptiert werden. Wir bitten um Ihr Verständnis, dass aus Gründen der IT-Sicherheit Bewerbungen mit Dateianhängen in anderen Formaten ungelesen gelöscht werden. Alternativ richten Sie Ihre Bewerbung in Papierform an den Landkreis Wittenberg, Fachdienst Organisation und Personal, Abteilung Personal, Postfach 10 02 51 in 06872 Lutherstadt Wittenberg.

Kosten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren können nicht erstattet werden.

### Hinweis:

Mit Einreichen Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Unterlagen, auch elektronisch, erfassen und bis zu sechs Monate nach Besetzung der Stelle aufbewahren. Elektronisch eingereichte Bewerbungen werden anschließend gelöscht. Auf dem Postweg eingereichte Unterlagen werden nur zurückgesendet, sofern ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt wurde; anderenfalls werden sie vernichtet.

Lutherstadt Wittenberg, 6. September 2024